

## PLANO DE CURSO

PORTUGAL | ANGOLA | MOÇAMBIQUE | CABO VERDE | SÃO TOMÉ E PRÍNCIPE | BRASIL



### Formação para Profissionais

+ 2.000 Cursos Disponíveis

A Melhor e Maior Oferta de Formação em Portugal

- + 1.300 Cursos na Área de Gestão
- + 800 Cursos na Área de TI's
- + 100 Cursos na Área de Design Gráfico, Multimédia & AutoCad
- + 70 Cursos na Área de Gestão de Projectos
- + 50 Cursos na Área de Microinformática
- + 20 Cursos na Área de English for Business

## ESP1372 Legislação Laboral Angolana - Curso Completo

### OBJECTIVO GERAL

---

Este curso tem como objetivo dotar os participantes das competências que lhes permitam conhecer a relação jurídica laboral em Angola.

### OBJECTIVOS ESPECÍFICOS

---

No final deste curso os participantes saberão:

- Dispor de uma abordagem clara e estruturada da legislação laboral
- Dominar os aspectos fundamentais do contrato de trabalho
- Conhecer e aplicar os direitos e deveres das partes no contrato de trabalho
- Conhecer as modalidades do horário de trabalho
- Conhecer e aplicar o regime de férias, faltas e licenças da relação laboral
- Conhecer as implicações práticas de diferentes formas de cessação do contrato de trabalho

### DESTINATÁRIOS

---

Este Curso destina-se a profissionais da área dos recursos humanos, juristas, e todos os que trabalham com gestão de pessoal.

### PRÉ-REQUISITOS

---

### DURAÇÃO

---

30 Horas

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

---

#### 1 - CONTRATO DE TRABALHO

- Definição do contrato de trabalho
- Elementos essenciais do contrato de trabalho
- Características qualificativas do contrato de trabalho
- Distinção do contrato de trabalho de figuras afins
- Formação do contrato de trabalho

- Modalidades do contrato de trabalho
  - Contrato de trabalho por tempo indeterminado
  - Contrato de trabalho por tempo determinado
  - Modalidades especiais do contrato de trabalho

## 2 - DIREITOS E DEVERES DAS PARTES

- Poderes do empregador
- Deveres do empregador
- Direitos do trabalhador
- Disciplina laboral- poder disciplinar
- Regulamento interno

## 3 - MODIFICAÇÃO DA RELAÇÃO JURIDICO LABORAL

- Mudança do empregador
- Transferência para funções diferentes ou para o novo posto de trabalho
- Mudança do Centro ou Local de trabalho

## 4 - CONDIÇÕES DE PRESTAÇÃO DO TRABALHO

- Segurança Saúde e Higiene no Trabalho

## 5 - ORGANIZAÇÃO E DURAÇÃO TEMPORAL DO TRABALHO

- Horários de trabalho
- Regimes especiais de horário de trabalho
- Isenção do horário de trabalho
- Trabalho noturno
- Trabalho extraordinário

## 6 - SUSPENSÃO DA PRESTAÇÃO DO TRABALHO

- Encerramento e descanso semanal
- Férias
- Licença sem remuneração
- Faltas

## 7 - REMUNERAÇÃO DO TRABALHO E OUTROS DIREITOS ECONÓMICOS DO TRABALHADOR

- Remuneração
- Gratificações anuais
- Salario Mínimo Nacional

- Liquidação e pagamento do salário
- Compensações e descontos sobre o salário
- Protecção ao salário

## **8 - SUSPENSÃO DA RELAÇÃO JURIDICO LABORAL**

- Suspensão do contrato por facto relativo ao trabalhador
- Suspensão do contrato por motivo relativo ao empregador

## **9 - EXTINÇÃO DA RELAÇÃO JURIDICO LABORAL**

- Caducidade do contrato de trabalho
- Cessação do contrato por mútuo acordo
- Caducidade do contrato por causas objectivas
- Despedimento individual por justa causa
  - Despedimento disciplinar
  - Despedimento individual por causas objectiva
- Despedimento Colectivo
- Rescisão do contrato por iniciativa do trabalhador
- Abandono do trabalho
- Exoneração do trabalhador Nomeado

## **10 - COMPENSAÇÕES E INDEMNIZAÇÕES**

- A Reforma do Trabalhador

## **11 - O TRABALHO DA MULHER**

- Condições específicas aplicáveis à Mulher
- Protecção da Maternidade

### | Curso

Queiram considerar a(s) seguinte(s) participação(ões) na Acção de Formação:

Código ..... Curso.....  
Data ..... Local ..... Laboral  Pós-Laboral

### | Empresa

Nome da Empresa .....  
Morada .....  
..... Código Postal .....  
Telefone ..... Fax ..... Email .....

Responsável de Formação:

Nome ..... Email .....

Responsável pela inscrição (se diferente):

Nome ..... Email .....

### | Participantes

Nome Participante 1.....  
Função .....  
Telefone ..... Fax ..... Email .....

Nome Participante 2 .....  
Função .....  
Telefone ..... Fax ..... Email .....

Nome Participante 3 .....  
Função .....  
Telefone ..... Fax ..... Email .....

### | Pagamento

A importância de .....€ é liquidada à ordem da Vantagem+, Consultores de Formação Lda, por:

Cheque  Transferência Bancária

Dados Bancários:

Banco Caixa Geral De Depósitos - NIB: 0035 0100 00021699431 40

Banco Santander Totta - NIB: 0018 0000 05535228001 36

Carimbo da Empresa

Assinatura

Data da Inscrição \_\_\_\_\_

**A Vantagem+ garante a confidencialidade dos dados pessoais contidos nesta ficha**

Autorizo o Sistema de Acreditação DGERT a utilizar os meus dados pessoais relativos a identificação, endereço e contactos para efeitos de uma eventual auscultação sob a forma de inquérito, no âmbito dos procedimentos do Assinatura Carimbo da Empresa Acompanhamento.