

## PLANO DE CURSO

PORTUGAL | ANGOLA | MOÇAMBIQUE | CABO VERDE | SÃO TOMÉ E PRÍNCIPE | BRASIL



### Formação para Profissionais

+ 2.000 Cursos Disponíveis

A Melhor e Maior Oferta de Formação em Portugal

- + 1.300 Cursos na Área de Gestão
- + 800 Cursos na Área de TI's
- + 100 Cursos na Área de Design Gráfico, Multimédia & AutoCad
- + 70 Cursos na Área de Gestão de Projectos
- + 50 Cursos na Área de Microinformática
- + 20 Cursos na Área de English for Business

## GRH019 Avaliação de Desempenho e Sistemas Retributivos

### OBJECTIVO GERAL

---

Este Curso tem como objectivo dotar os participantes dos conhecimentos necessários para poderem proceder ao desenho e implementação de um sistema de avaliação de desempenho nas suas Organizações.

### OBJECTIVOS ESPECÍFICOS

---

No final deste curso os participantes saberão:

- Identificar os objectivos de um processo de Avaliação de Desempenho e sua relação com o Sistema de Retribuição
- Indicar vantagens e desvantagens da sua implementação
- Escolher factores a incluir no processo de Avaliação de Desempenho
- Definir o papel dos Avaliadores/Notadores
- Identificar os Procedimentos a ter em conta
- Tratar e utilizar os resultados
- Estruturar e conduzir uma Entrevista de Comunicação dos resultados da Avaliação de Desempenho

### DESTINATÁRIOS

---

Este Curso destina-se a todos os profissionais com responsabilidades ao nível da avaliação de desempenho das pessoas que lideram.

### PRÉ-REQUISITOS

---

### DURAÇÃO

---

18 Horas

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

---

- 1 - A AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NO PROCESSO DE GESTÃO INTEGRADA DOS RECURSOS HUMANOS
- 2 - DEFINIÇÕES DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
- 3 - DADOS HISTÓRICOS E OBJECTIVOS DA AVALIAÇÃO

- 4 - VANTAGENS E INCONVENIENTES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NAS ORGANIZAÇÕES
- 5 - O PROCESSO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO: ESTRUTURA E FUNCIONAMENTO
- 6 - A ESCOLHA DOS FACTORES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
- 7 - O PAPEL DOS AVALIADORES
- 8 - PROCEDIMENTOS E POSTURAS A ADOPTAREM
  - A Apresentação e a Sensibilização
  - Passos e Momentos
  - Os Resultados: Tratamento dos Dados
- 9 - A ENTREVISTA DE COMUNICAÇÃO DOS RESULTADOS
- 10 - OS RESULTADOS DO DESEMPENHO PROFISSIONAL E O POTENCIAL DOS COLABORADORES E DA ORGANIZAÇÃO
- 11 - BOAS PRÁTICAS DE CONSTRUÇÃO DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS DE ACORDO COM A PERFORMANCE E O DESEMPENHO

### | Curso

Queiram considerar a(s) seguinte(s) participação(ões) na Acção de Formação:

Código ..... Curso.....  
Data ..... Local ..... Laboral  Pós-Laboral

### | Empresa

Nome da Empresa .....  
Morada .....  
..... Código Postal .....  
Telefone ..... Fax ..... Email .....

Responsável de Formação:

Nome ..... Email .....

Responsável pela inscrição (se diferente):

Nome ..... Email .....

### | Participantes

Nome Participante 1.....  
Função .....  
Telefone ..... Fax ..... Email .....

Nome Participante 2 .....  
Função .....  
Telefone ..... Fax ..... Email .....

Nome Participante 3 .....  
Função .....  
Telefone ..... Fax ..... Email .....

### | Pagamento

A importância de .....€ é liquidada à ordem da Vantagem+, Consultores de Formação Lda, por:

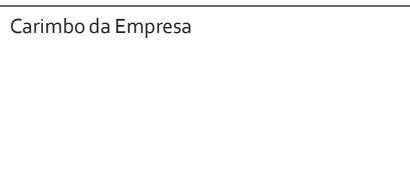
Cheque  Transferência Bancária

Dados Bancários:

Banco Caixa Geral De Depósitos - NIB: 0035 0100 00021699431 40

Banco Santander Totta - NIB: 0018 0000 05535228001 36

Carimbo da Empresa



Assinatura



Data da Inscrição \_\_\_\_\_

**A Vantagem+ garante a confidencialidade dos dados pessoais contidos nesta ficha**

Autorizo o Sistema de Acreditação DGERT a utilizar os meus dados pessoais relativos a identificação, endereço e contactos para efeitos de uma eventual auscultação sob a forma de inquérito, no âmbito dos procedimentos do Assinatura Carimbo da Empresa Acompanhamento.